

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018.

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας UNIBIOS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 03/11/2025 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας UNIBIOS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2025 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 03/11/2025 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες

πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, του γενικού διευθυντή της

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή της, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, στο γενικό διευθυντή, όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Συμπέρασμα


Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας UNIBIOS Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ., που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2025, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 29 Απριλίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής



Νίκος Γαρμπής
Α. Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 25011

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

«UNIBIOS Ανώνυμος Εταιρεία Συμμετοχών»

Αριθ. Γ.Ε.ΜΗ. 000232101000

ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 01.01.2025 – 31.12.2025

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η παρούσα έκθεση αποδοχών [εφεξής η «**Έκθεση Αποδοχών**»] έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «**UNIBIOS Ανώνυμος Εταιρεία Συμμετοχών**» [εφεξής η «**Εταιρεία**»], για την εταιρική χρήση του έτους 2025, ήτοι από 01.01.2025 έως 31.12.2025 .

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει πολιτική αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν. 4548/2018, η οποία έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 05.09.2025 και κατά συνέπεια η Έκθεση Αποδοχών συντάσσεται με βάση τις διαδικασίες και επιμέρους πολιτικές που προβλέπονται και οι οποίες έρχονται σε συμφωνία με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που τη διέπουν.

Α. Γενικές Αρχές Πολιτικής Αποδοχών

Όλες οι αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώνονται με την κείμενη νομοθεσία. Η Εταιρεία για τη χρήση του έτους 2025, δεν χορήγησε κανενός είδους μεταβλητές αποδοχές στα ως άνω φυσικά πρόσωπα, εκτός όπως εξηγείται παρακάτω με την καταβολή μεταβλητών αμοιβών που προβλέπονται σε συμβάσεις με ελεγχόμενα νομικά πρόσωπα. Επίσης, κατά την κλειόμενη εταιρική χρήση δεν χορηγήθηκαν στα εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ούτε και αμοιβές της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Νόμου 4548/2018.

Μεταξύ των αμοιβών που χορηγούνται σε Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη περιλαμβάνονται και λοιπές παροχές, όπως η παροχή εταιρικού οχήματος και τηλεφώνου.

Οι σταθερές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβούλιο αποτελούν συνήθως το σύνολο σχεδόν των αποδοχών τους, είναι ανταγωνιστικές και ανάλογες των ικανοτήτων, δεξιοτήτων και εμπειριών που χρειάζεται η Εταιρεία καθώς και των κινδύνων που αναλαμβάνουν τα μέλη.

Οι μεταβλητές αποδοχές που καταβλήθηκαν την χρήση του 2025 αφορούν αποδοχές της χρήσης του 2024 που δεν είχαν συμπεριληφθεί στην προηγούμενη έκθεση αποδοχών της χρήσης 2024.

B. Επιτροπή Αποδοχών

Η Εταιρεία έχει συστήσει επιτροπή αποδοχών, αποτελούμενη αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου, ανεξάρτητα στην πλειονότητά τους, η οποία να έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των αμοιβών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και τις βασικές αρχές και συμφωνίες που διέπουν τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή ενέκρινε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών και παρείχε την γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο σε σχέση με αυτήν.

Γ. Διάρθρωση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την εταιρική χρήση του έτους 2025, έχει ως εξής:

1. Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Όπως αναφέρθηκε και ανωτέρω, κατά τη διάρκεια τη χρήση 2025, η Εταιρεία δεν χορήγησε στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου μεταβλητές αλλά κυρίως σταθερές αποδοχές. Με βάση την υφιστάμενη πολιτική αποδοχών οι σταθερές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ:

A. Συμβάλλουν στην προσέλκυση και διατήρηση των κατάλληλων στελεχών.

B. Παρέχουν εύλογο επίπεδο σταθερών αποδοχών, ανάλογο με το αντικείμενο και τις ευθύνες του ρόλου.

Η Ετήσια Αμοιβή ΔΣ καλύπτει τον χρόνο που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Είναι δυνατόν στα πλαίσια ιδιαίτερης συμφωνίας αντί σταθερών αποδοχών προς κάποιο στέλεχος να χορηγείται αμοιβή βάσει σύμβασης σε νομικό πρόσωπο συνδεδεμένο με το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή το στέλεχος η οποία να καλύπτει την προσφορά διοικητικών, συμβουλευτικών κλπ υπηρεσιών που να ασκούνται και από το πρόσωπο αυτό σε συνδυασμό και με άλλες υπηρεσίες που παρέχονται από το συνδεδεμένο νομικό πρόσωπο, οπότε στην περίπτωση αυτή το σύνολο των χρεώσεων της εταιρείας έχει συμπεριληφθεί στην κατάσταση του Διοικητικού Συμβουλίου, επειδή δεν είναι δυνατόν να γίνει επιμερισμός της δαπάνης.

Η αμοιβή των Εκτελεστικών Μελών συνδέεται άμεσα και είναι ανάλογη με τη βαρύτητα της θέσης τους στην Εταιρεία, την πραγματική εργασία τους στην Εταιρεία, τις λειτουργικές

απαιτήσεις της θέσης που καλύπτουν, τα προσόντα τους, την εμπειρία τους, το μορφωτικό και ακαδημαϊκό τους επίπεδο, την ευθύνη, τη διοικητική, οργανωτική και διευθυντική τους ικανότητα και την συνεισφορά τους στην Εταιρεία.

2. Μη εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών διαμορφώνονται, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, με βάση το χρόνο που διαθέτουν για τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και τη συμμετοχή τους στην Επιτροπή Ελέγχου. Έτσι, ως προς τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και το χρόνο που αυτά αφιερώνουν στις συνεδριάσεις του, καθώς και στην εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται σε σχέση με τη διεξαγωγή των εν λόγω συνεδριάσεων, μπορεί να λαμβάνουν μόνο σταθερή ετήσια αμοιβή.

Στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν χορηγήθηκαν αποδοχές για τη χρήση του 2025.

3. Λοιπές παροχές

Πέραν των ανωτέρω, σε ορισμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρεία παρείχε κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2025 εταιρικό αυτοκίνητο και τηλέφωνο με όλες τις συναφείς καλύψεις του.

Οι συνολικές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 2025, που αφορούν στη διάθεση εταιρικού αυτοκινήτου, αποτιμήθηκαν σε 17.094,24 ευρώ.

Δ. Σύνολο Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στη χρήση του έτους 2025

Η ανάλυση των επιμέρους ετησίων μεικτών αποδοχών και παροχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, στις οποίες περιλαμβάνονται και οι αμοιβές που καταβλήθηκαν σε εταιρίες ιδιοκτησίας των μελών Δ.Σ., των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας και των θυγατρικών της, για την κλειόμενη χρήση 2025 έχουν ως εξής:

Χρήση 2025	Αποδοχές από Μητρική Εταιρεία	Αποδοχές από Θυγατρικές Εταιρείες	Σύνολο Σταθερών Αποδοχών	%	Μεταβλητές Αποδοχές	%	Λοιπές Παροχές	%	Σύνολο
Αντώνιος Σβορώνος	72.000,00€		72.000,00€	64%	36.000,00€	32%	4.146,64€	4%	112.146,64€
Ορφέας Μαυρίκιος	60.000,00€	168.000,00€	228.000,00€	86%	30.000,00€	11%	9.073,74€	3%	267.073,74€
Κυριάκος Παπαθανασίου	15.116,52€	45.349,56€	60.466,08€	69%	24.000,00€	27%	3.873,86€	4%	88.339,94€
Σύνολο Αμοιβών ΔΣ	147.116,52€	213.349,56€	360.466,08€	77%	90.000,00€	19%	17.094,24€	4%	467.560,32€
Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη		365.860,41€	365.860,41€	96%	0,00 €	0%	16.936,34€	4%	382.796,75€
Εργατοϋπαλ/κό Προσωπικό Πλήρους Απασχόλησης		2.194.715,10€	2.194.715,10€	100%	0,00 €	0%	0,00€	0%	2.194.715,10€
Γενικό Σύνολο	147.116,52€	2.773.925,07€	2.921.041,59€		90.000,00€	0%	34.030,58€		3.045.072,17€

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα είναι μεικτές. Οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις ασφαλιστικές και φορολογικές κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό των δικαιούχων μέσω της υπηρεσίας μισθοδοσίας της Εταιρείας. Ομοίως σε τραπεζικούς λογαριασμούς καταβάλλονται και όποια ποσά οφείλονται σε εταιρίες ελεγχόμενες από τα μέλη του ΔΣ.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω καταβληθέντα ποσά στη χρήση 2025, τα ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των

στελεχών και εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας και των θυγατρικών της, διαμορφώνονται ως εξής:

Χρήση 2025	Αποδοχές από Μητρική Εταιρεία	Αποδοχές από Θυγατρικές Εταιρείες	Σταθερές Αποδοχές %	Μεταβλητές Αποδοχές %	Λοιπές Παροχές %	Σύνολο %
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	31%	46%	77%	19%	4%	100%
Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη		96%	96%	0%	4%	100%
Εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό πλήρους Απασχόλησης		100%	100%	0%	0%	100%
Σύνολο	5%	91%	96%	3%	1%	100%

Ε. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της απόδοσης του Ομίλου και της Εταιρείας

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης του Ομίλου και της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα:

Οικονομικά Στοιχεία του Ομίλου σε χιλ. Ευρώ και Ποσοστό Αποδοχών επί του Συνόλου των Αποδοχών	2021	2022	%	2023	%	2024	%	2025	%
Καθαρά κέρδη προ φόρων	552	998	81%	2.402	241%	1.552	-35%	2.226	+143%
Καθαρά κέρδη μετά φόρων	334	651	95%	2.028	312%	1.026	-49%	1.493	46%
Αποδοχές ΔΣ (ποσοστό επί των συνολικών αποδοχών)	15,3%	13,8%	-9.7%	13.2%	-4.6%	17.3%	31.1%	15,4%	-2,3%
Αποδοχές ΔΣ (Απόλυτες Τιμές)	323	324	0,3%	334	3,2%	479	43,4%	468	-2,3%
Μέσος όρος αποδοχών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (πλην στελεχών)	71,9%	74,4%	3,4%	74,9%	0,2%	68,6%	-8,4%	72,1%	5,1%
Μέσος όρος αποδοχών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (πλην στελεχών) Απόλυτες Τιμές	22.676	24.561	8.3%	25.205	2,6%	27.443	8,9%	30.223	10,1%

Οικονομικά Στοιχεία της Εταιρείας σε χιλ. Ευρώ και Ποσοστό Αποδοχών επί του Συνόλου των Αποδοχών	2021	2022	%	2023	%	2024	%	2025	%
Καθαρά κέρδη προ φόρων	(146)	(214)	47%	1.045	n/a	7	n/a	3.754	n/a
Καθαρά κέρδη μετά φόρων	(146)	(329)	125%	1.096	n/a	179	n/a	3.745	n/a
Αποδοχές ΔΣ	6,8%	6,2%	-9,4%	5,8%	-5.9%	7,9%	36,2%	7,8%	-1,3%
Μέσος όρος αποδοχών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (πλην στελεχών)	Δεν Απασχολείται	Δεν Απασχολείται		Δεν Απασχολείται		Δεν Απασχολείται		Δεν Απασχολείται	

ΣΤ. Αποδοχές από Εταιρεία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο

Το μέρος των αποδοχών που αντιστοιχεί σε εταιρείες του Ομίλου έχει συμπεριληφθεί στους παραπάνω πίνακες.

Ζ. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Κατά την διάρκεια της χρήσης 2025 δεν χορηγήθηκαν νέα δικαιώματα προαίρεσης για την αγορά μετοχών σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πέραν όσων είχαν χορηγηθεί σε προηγούμενες χρήσεις.

Αναλυτικά το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών με Δικαίωμα Προαίρεσης ψηφίσθηκε με την από 11.11.2019 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της εταιρίας και εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο ώστε να μπορεί, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 113 του Ν.4548/2018, να θεσπίζει πρόγραμμα διάθεσης μετοχών στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της εταιρίας, στο προσωπικό της εταιρίας, καθώς και συνδεδεμένων με αυτήν εταιριών καθώς και σε πρόσωπα που προσφέρουν στην εταιρία υπηρεσίες σε σταθερή βάση με την μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών, αυξάνοντας ενδεχομένως το κεφάλαιο και λαμβάνοντας όλες τις άλλες σχετικές αποφάσεις. Η εξουσιοδότηση ισχύει για πέντε χρόνια. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να λαμβάνεται με τους όρους του άρθρου 113 του Ν.4548/2018. Με βάση την εξουσιοδότηση που έλαβε από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο στην συνεδρίαση της 16.03.2020, θέσπισε το παρόν πρόγραμμα αγοράς μετοχών με δικαίωμα προαίρεσης, καθόρισε την ημερομηνία παραχώρησης των δικαιωμάτων και αποφάσισε να ισχύει κανονισμός του προγράμματος που περιλαμβάνει τις σχετικές διαδικασίες και λεπτομέρειες. Η τιμή άσκησης των δικαιωμάτων είναι ίση με την ονομαστική αξία της μετοχής και τα δικαιώματα παραχωρούνται και μπορούν να ασκηθούν άμεσα και σε οποιονδήποτε χρόνο, δεν υπάρχει άλλη συνθήκη καταχώρησης εκτός από την συνθήκη αγοράς, και η συνέχιση της σχέσης του κατόχου του δικαιώματος με την εταιρία όπως προβλέπεται και αναλυτικά περιγράφεται από τον κανονισμό του προγράμματος. Στην συνέχεια με την από 19-1-2021 απόφαση του το ΔΣ προχώρησε σε δεύτερη κατανομή δικαιωμάτων.

Κατά την διάρκεια της χρήσης 2022 μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατέθεσαν προκαταβολές για την άσκηση δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών με βάση τους όρους του προγράμματος και τελικά εντός της χρήσης 2023 ασκήθηκαν από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου όλα τα δικαιώματα που τους είχαν χορηγηθεί σε προηγούμενες χρήσεις.

Η. Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υπάρχει πρόβλεψη για ανάκτηση μεταβλητών αποδοχών.

Θ. Πληροφορίες για τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Η Εταιρεία εφαρμόζει την πολιτική αποδοχών.

Άνω Λιόσια, 29.04.2026

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ